

通用标准 18 - 以人的尊严来源

BT 基于人格尊严的道德采购政策

BT 承诺以负责任的态度经营业务。力求维护高标准的道德原则，并尊重人权。BT 也期望供应商同样如此。

BT 的供应商必须遵守本政策，以确保公平且合乎道德的工作场所，即用有尊严和尊重的方式对待工人，并支持最高人权标准。供应商亦必须遵守相关法律、法规、标准和一切相关的国际劳工组织（ILO）公约。当国家法律与本政策中的任何供应商义务发生冲突时，供应商必须遵守主张对工人执行较高保护程度的标准。

本政策适用于向 BT 提供商品或服务的所有供应商及其子公司和分包商。如有严重违反本政策的任何情况，供应商必须立即向 BT 报告。BT 将与供应商通力协作开展补救措施。然而，如供应商不愿意做出适当改变，我们亦将采取包括与供应商终止任何协议在内的行动。

供应商保证，供应商在与 BT 签订协议（“协议”）之前，其向 BT 提供的与本政策相关的所有信息（包括对任何调查问卷的回答）均真实、完整。如在本协议期内，任何该信息不再真实、完整，供应商应立即向 BT 提交一份书面更新文件，

供应商应配合 BT，并允许 BT 及其授权代表在发出合理通知后（或 BT 确信供应商有违反本政策的情况，将无需发出通知）进入供应商的场所且访问记录以验证是否符合本政策。供应商将尽合理努力确保 BT 对供应商的员工及其分包商有类似权利，包括确保其配合，进入场所和访问记录。

自由选择就业

1. 供应商应确保所有工作都是自愿选择的。供应商不得贩卖任何人，亦不得使用任何形式的奴隶、强制、贩卖、债役劳工（包括债奴）或契约劳工或非自愿监狱劳役。贩卖包括通过对劳力或服务进行威胁、强迫、胁迫、绑架或诈骗的方式，运输、窝藏、雇佣、转移或接收人。
2. 供应商不得要求工人存放“押金”或身份证件。工人在发出合理通知后，必须能够自由离职。
3. 供应商或供应商的招聘代理人禁止对工人取得受雇收取任何费用。一经发现工人已支付任何该等费用，则此费用必须还给工人。
4. 供应商必须向所有工人提供一份用其母语书就的、包含清晰雇佣条款和条件的书面雇佣协议。在工人离开自己的原住国并开始受雇前，必须提供给工人。
5. 禁止不合理地限制员工在公司提供的场所或者进出已有的设施的活动自由。

禁止雇佣未达法定年龄的工人

6. 禁止使用童工。供应商仅可雇佣至少年满 15 岁之人，本国的最小受雇年龄或完成义务教育的法定年龄，以三者中的最大年龄为准。供应商必须有确保支持本政策的强有力的年龄验证检查。
7. 未满 18 岁的工人，禁止夜间工作，亦禁止从事可能危害其健康、安全或个人发展的的工作。
8. 如发现有直接或间接为供应商工作的儿童，供应商必须确保其有到位补救计划，将儿童的最大利益置于首位，并允许儿童接受适当教育直至成年。

工作时间

9. 工作时间不得超过当地法律所设定的最高时间。每个雇员的工作周不得超过 48 小时（不含加班）或 60 小时（含加班），但紧急情况或非常情况除外。每工作七天，必须至少给工人一天时间休息。
10. 加班必须自愿进行，并应按标准小时费率向雇员支付额外费用予以补偿。

工资和福利

11. 供应商必须向工人支付公允且合理的工资和福利，且最低标准必须符合当地法律。必须及时向工人支付工资。对于支付工资和福利的依据，供应商必须保持透明。
12. 供应商不得以任何惩戒手段克扣工资。

人道待遇

13. 供应商必须有尊严且尊重地对待工人。不得残暴、不人道地对待工人，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫或身体胁迫或口头辱骂；亦不得威胁要进行任何此类行为。
14. 所有惩罚措施必须书面记录，且应 BT 的请求，必须提供记录进行检查。

采购准则要求 18 基于人格尊严的道德采购

非歧视

15. 供应商必须对全体工人执行平等政策。禁止基于种族、肤色、族群、民族血统、宗教、年龄、残疾、性别、怀孕、婚姻状况、性取向、性别认同和表达、工会成员或政治立场，在招聘或雇佣时歧视对待。供应商不得要求工人或潜在工人接受以歧视方式使用的医疗检测。

结社及集体谈判自由

16. 供应商应自由地允许工人不受任何干扰、歧视、报复或骚扰地与他人结社、成立并加入（或不加入）其选择的组织、并进行集体谈判的合法权利。
17. 工人及/或其代表必须能够就工作条件和管理方法公开与管理层交流并分享想法和顾虑。
18. 供应商 必须定期 向工人及其 分包商的工人宣传 BT 的“意见箱”联系人信息，并确保这些详细信息 在人们工作的场所永久可获得。当前的‘意见箱’联系信息 参见 <https://btspeakup.tnwreports.co.uk/>，BT 会不时地更新信息并向供应商发出书面通知。

健康和 safety

19. 供应商必须为所有工人提供一个安全而健康的工作环境，并且必须建立并遵循规范职业健康与安全的一套清晰的程序，包括事故管理。健康和 safety 方面的责任，必须由高级管理代表负责。
20. 供应商必须确保其满足健康和 safety 风险防范的一般原则。这包括识别、防止危害并将危害最小化，使用有能力且训练有素的人，提供并维护安全的设备和工具，包括所需的个人防护设备。
21. 工人必须接受适当的、定期且有记录的健康和 safety 培训。
22. 工人必须能够使用合理可用且干净的卫生设施，饮用水和储藏食品的卫生设施应按需要提供。
23. 如供应商提供住宿，则必须干净、安全并提供合理的生活空间。